



**AVVIO DELLA RICOGNIZIONE DELLE GRADUATORIE CONCORSUALI DISPONIBILI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE PRESSO LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165. UTILIZZO GRADUATORIE CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 07 ISTRUTTORI DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA C1.**

### **IL DIRIGENTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE**

- In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 14 del 28/02/2022, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 91 del 24/06/2022, in ordine alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 e della Delibera di G.C. n. 100 del 30/06/2022 relativa alle linee di indirizzo per l'utilizzo graduatorie altri enti e attivazione mobilità esterna;
- In applicazione della L. n. 125/1991 che consente la partecipazione alla selezione di aspiranti di ambo i sessi;
- Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125;
- Visto il D.lgs 18 agosto 2000 n. 267;
- Visto il D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii;
- Visto il D.Lgs 27 ottobre 2009 n.150;
- Visto il D.Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni;
- Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali;
- Visto il vigente Regolamento della Polizia Municipale del Comune di Santa Maria Capua Vetere;
- Visto Regolamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Santa Maria Capua Vetere;
- Visto Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione comune di Santa Maria Capua Vetere;
- Vista la propria competenza;
- Vista la regolarità tecnico-amministrativa dell'intervento e del procedimento.

### **RENDE NOTO**

Con il presente avviso, in applicazione del disposto dell'art. 54 del vigente Regolamento Comunale per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, si comunica che il Comune di Santa Maria Capua Vetere intende procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 7 istruttori di vigilanza – Agente di Polizia Municipale, da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica C1, mediante utilizzo di graduatorie valide e approvate da altri enti del comparto comuni del territorio italiano, formate a seguito di concorsi per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo sopra indicato.

L'assunzione a tempo indeterminato avverrà mediante scorrimento delle graduatorie selettive, in cui gli aspiranti sono collocati, secondo i criteri indicati nel presente avviso, nell'osservanza dei requisiti previsti dal:

- Regolamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Santa Maria Capua Vetere;
- Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione comune di Santa Maria Capua Vetere;
- Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Santa Maria Capua Vetere.



### ART. 1) - DESTINATARI

La manifestazione di interesse può essere proposta da coloro che, interessati all'assunzione presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere, sono collocati nelle graduatorie in corso di validità, approvate da Enti del Comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato, per il profilo di "Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia Municipale", da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica C1".

Non saranno prese in considerazione le graduatorie relative a concorsi banditi per posti a tempo parziale o determinato.

### ART 2) -LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – TRA LE ALTRE INFORMAZIONI – DOVRÀ INDICARE:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e titolo di studio del candidato;
- residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e/o PEC se posseduto;
- dichiarazione in merito alla manifestazione d'interesse all'assunzione;
- dichiarazione della posizione (tra gli idonei non ancora assunti) in vigente graduatoria concorsuale per assunzione a tempo indeterminato;
- l'Amministrazione che ha approvato la graduatoria e data di approvazione della stessa.

Alla manifestazione di interesse dovrà essere allegata, pena l'inammissibilità:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- Attestazione di collocamento in posizione utile della graduatoria del Comune titolare della graduatoria con indicazione della data di scadenza del relativo Bando.
- Nulla osta preventivo dell'Ente titolare della graduatoria.
- Curriculum formativo- professionale datato e sottoscritto.

La trasmissione a mezzo PEC non esime dal trasmettere in allegato il documento di riconoscimento.

### ART. 3) - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse, che deve essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso.

Sulla busta chiusa contenente la domanda o nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura "SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI – PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DI N.07 ISTRUTTORI DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C1".

La presentazione della domanda deve avvenire entro e non oltre il 30° giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it](http://www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it) – sezione concorsi.

I requisiti, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovranno essere autodichiarati nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato.

La domanda può essere presentata:

- a) mediante raccomandata con ricevuta di ritorno che dovrà pervenire all'Ente entro le ore 12.00 del termine ultimo fissato nel presente bando;
- b) mediante trasmissione a mezzo PEC, all'indirizzo [protocollo@santamariacv.postecert.it](mailto:protocollo@santamariacv.postecert.it), entro il termine ultimo fissato nel presente bando. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. In questo caso la domanda dovrà far parte integrante del testo di posta certificata. Nell'oggetto della PEC deve essere indicato "SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI – PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO DI N.07 ISTRUTTORI DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- CATEGORIA C- POSIZIONE ECONOMICA C1"

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al bando. Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito nella domanda dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda medesima, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore non imputabili all'Amministrazione stessa.



#### **ART. 4) - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza previsto dal bando;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, documentata dalla copia di un valido documento di riconoscimento.

#### **ART. 5) - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Risorse Umane. Con atto del Responsabile del Servizio è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

L'ammissione sarà pubblicata sul sito istituzionale, "Sezione Atti e Documenti- Bandi di concorso", a valere quale notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

#### **ART 6) - REQUISITI RICHIESTI:**

- a) Nulla Osta preventivo, formalmente rilasciato dall'Amministrazione Comunale titolare della graduatoria;
- b) Età non superiore a 40 anni, all'atto della scadenza del Bando di Concorso di cui alla vigente graduatoria;
- c) Possesso della patente di guida categoria B;
- d) Aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale;
- e) Di possedere incondizionatamente i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- f) Godere dei diritti civili e politici;
- g) Essere in possesso della cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando;
  - Per cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, avere conoscenza della lingua italiana in forma scritta e orale;
- h) Avere conoscenza scolastica della lingua Inglese;
- i) Essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art.2 del D.P.R. 23/12/1983 n. 904) e specificamente essere idoneo al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, ovvero per le funzioni finalizzate alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
- l) Di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- m) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- n) In considerazione delle caratteristiche delle funzioni da svolgere, in relazione alle specifiche modalità operative nel bando, il candidato dovrà sostenere una prova fisica consistente nel percorrere i 1000 metri pianeggianti in un tempo non superiore a 4 (quattro) minuti per gli uomini e 5 (cinque) per le donne.

#### **ART 7) - SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE**

Al fine di garantire criteri di trasparenza ed imparzialità, si procede mediante avviso pubblicato con le stesse modalità dei bandi di concorso, rivolto alla generalità di coloro che siano collocati in graduatorie di idonei non vincitori, in corso di validità, per i quali gli enti di titolarità prestino assenso preventivo allo scorrimento.

Per lo scorrimento delle graduatorie si procede come di seguito:

- a) Tutti i candidati, propedeuticamente al colloquio, dovranno sostenere una prova fisica consistente nel percorrere 1000 (mille) metri pianeggianti in un tempo non superiore a 4 (quattro) minuti per gli uomini e 5 (cinque) per le donne
- b) Tutti i candidati collocati nelle graduatorie in corso di validità, di cui si sia avuta disponibilità preventiva e che abbiano superata la prova fisica nel tempo massimo stabilito, sono convocati ad un colloquio finalizzato ad accertare il possesso delle competenze tecnico/professionali, nonché dei requisiti attitudinali e motivazionali adeguati allo svolgimento del ruolo per cui si presenta candidatura.
- b) La mancata partecipazione al colloquio è intesa come mancanza di interesse o disponibilità all'assunzione presso l'ente.
- c) All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio da 0 a 20.



d) Alla posizione ricoperta nella graduatoria di provenienza sarà attribuito un punteggio massimo di 10 in ordine decrescente come segue:

- 1° posizione utile di idoneità 10 punti;
- 2° posizione utile di idoneità 9 punti;
- 3° posizione utile di idoneità 8 punti;
- 4° posizione utile di idoneità 7 punti;
- 5° posizione utile di idoneità 6 punti;
- 6° posizione utile di idoneità 5 punti;
- 7° posizione utile di idoneità 4 punti;
- 8° posizione utile di idoneità 3 punti;
- 9° posizione utile di idoneità 2 punti;
- 10° e successive posizioni utili di idoneità 1 punto.

Nell'ipotesi di parità di punteggio e attribuzione di un diverso ordine di priorità nella graduatoria originaria, sarà attribuito lo stesso punteggio.

e) Al fine dell'assunzione il candidato dovrà conseguire una valutazione complessiva (determinata dalla somma del colloquio e della posizione ricoperta in graduatoria di provenienza) minima di 21/30.

f) Ove il numero dei candidati che abbiano ottenuto almeno il punteggio di 21 /30 ecceda il numero dei posti disponibili, la somma del punteggio del colloquio e di quello attribuito alla posizione nella graduatoria di provenienza determina l'ordine di priorità per l'assunzione presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere.

g) A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età.

**Non verranno tenute in considerazione graduatorie impugnate o non ancora definitivamente efficaci ovvero graduatorie oggetto di contenzioso.**

#### **ART. 8) - CALENDARIO PROVE**

La data di svolgimento della prova fisica, propedeutica al colloquio è prevista, salvo diversa comunicazione, per il **giorno 30 settembre 2022**, ed il colloquio per il **giorno 14 ottobre 2022**, entrambi alle ore 9:00.

Il luogo di svolgimento delle prove sarà comunicato sul sito ufficiale del Comune di Santa Maria Capua Vetere. Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

#### **ART. 9) - STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

A conclusione delle prove, sarà formulata la graduatoria.

Il vincitore sarà individuato con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto, con l'acquisizione del provvedimento definitivo di assenso rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questo ente.

Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso e si passerà al successivo in graduatoria.

L'amministrazione non si fa carico di ferie, riposi compensativi, ecc. maturati e non goduti nell'ente di provenienza, pertanto gli dovranno essere godute prima del passaggio presso l'Ente di appartenenza.

#### **ART. 10) - PUBBLICITÀ**

Il presente avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it](http://www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it) sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Come già precisato ai punti precedenti, le comunicazioni relative all'ammissione con riserva dei candidati alla selezione, alla sede ed alla data di svolgimento delle prove, nonché all'esito delle stesse ed infine la graduatoria finale, saranno rese note ai candidati esclusivamente a mezzo del sito internet del Comune di Santa Maria Capua Vetere – Albo Pretorio ed alla Sezione Bandi di Concorso ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **ART. 11) - CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO SELETTIVO**

Il presente procedimento selettivo si dovrà concludere entro il termine massimo di 180 (centottanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione.

#### **ART. 12) - RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:



- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza.

I dati raccolti potranno essere:

- 1) Trattati dai dipendenti del servizio Risorse Umane, dal Dirigente o Responsabile del Settore Vigilanza e Personale, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, anche mediante trattamento informatico.
- 2) Comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente e ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge.
- 3) I dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.
- 4) Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santa Maria Capua Vetere (CE), con sede in Via Albana Palazzo Lucarelli.
- 5) Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Polizia Municipale.

### Art. 13) - INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente procedura non costituisce alcun titolo e diritto per gli idonei inseriti nelle graduatorie degli Enti che hanno manifestato la disponibilità all'utilizzo delle proprie graduatorie da parte del Comune di Santa Maria Capua Vetere e non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione.

In ogni caso è facoltà insindacabile del Comune di Santa Maria Capua Vetere di non dar seguito alla procedura.

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione del contenuto del bando, della Determinazione Dirigenziale di approvazione, nonché delle condizioni di cui al vigente regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e delle eventuali modifiche che l'Amministrazione Comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

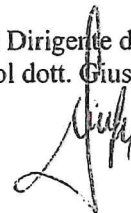
L'amministrazione si riserva la piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del Bando o di non dare corso alla presente procedura selettiva e/o alle successive assunzioni.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica [protocollo@santamariacv.postecert.it](mailto:protocollo@santamariacv.postecert.it) oppure a rivolgersi direttamente all'Ufficio Affari del Personale - Ufficio Concorsi - Via Albana, Palazzo Lucarelli, ovvero al Comando di P.M. al seguente recapito telefonico: 0823797404, dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato).

Sul sito istituzionale dell'Ente verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura

Il Responsabile del procedimento è il Comandante della Polizia Municipale Ten. Col. dott. Giuseppe Aulicino. Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.

Il Dirigente della P.M.  
Ten. Col. dott. Giuseppe Aulicino





Al Comune di Santa Maria Capua Vetere  
Via Albana n. 71 - Palazzo ex Istituto Fiorillo - Lucarelli  
Settore Vigilanza  
81055-Santa Maria Capua Vetere-CE  
[protocollo@santamariacv.postecert.it](mailto:protocollo@santamariacv.postecert.it)

Ovvero tramite PEC

**AVVIO DELLA RICOGNIZIONE DELLE GRADUATORIE CONCORSUALI DISPONIBILI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE PRESSO LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165. UTILIZZO GRADUATORIE CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 ISTRUTTORI DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA C, POSIZIONE GIURIDICA ED ECONOMICA C1.**

Il/la Sottoscritto/a.....nato/a  
il...../...../..... a .....(.....) residente a  
.....(.....) in Via/P.zza.....n.....CAP.....  
C. f..... tel..... cell..... PEC- e mail.....

Manifesta l'interesse a partecipare alla selezione in oggetto e, a tal fine, consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato DPR 445/2000 e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

#### DICHIARA

Sotto la propria responsabilità quanto segue:

- 1) Essere collocato in posizione utile all'assunzione nella graduatoria formatosi a seguito di selezione pubblica per la copertura di Agenti della Polizia Municipale categoria C, progressione C1, presso il Comune di .....
- 2) Essere in possesso del preventivo nulla osta, rilasciato in data ..... prot. .... dall'Amministrazione titolare della graduatoria.
- 3) Essere in possesso patente di guida categoria "B" in corso di validità, .....(indicare gli estremi.).
- 4) Avere una età non superiore a 40 anni, all'atto della scadenza del Bando di Concorso di cui alla vigente graduatoria in cui è collocato in posizione utile;
- 5) Aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di 2° grado di durata quinquennale in data..... presso l'istituto.....con sede in .....via.....;
- 6) Godere dei diritti civili e politici;
- 7) Essere in possesso della cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - Essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando;
  - Per cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, avere conoscenza della lingua italiana in forma scritta e orale;

- 8) Avere conoscenza scolastica della lingua Inglese;
- 9) Essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art.2 del D.P.R. 23/12/1983 n. 904) e specificamente essere idoneo al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, ovvero per le funzioni finalizzate alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
- 10) Di non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali;
- 11) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 12) In considerazione delle caratteristiche delle funzioni da svolgere, in relazione alle specifiche modalità operative nel bando, di accettare a sostenere una prova fisica consistente nel percorrere i 1000 metri pianeggianti in un tempo non superiore a 4 (quattro) minuti per gli uomini e 5 (cinque) per le donne
- 13) Di possedere incondizionatamente i requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- 14) Accettare, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dalle leggi e dai regolamenti in vigore.
- 15) Di autorizzare il Comune di S. Maria C.V., ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ed ii e di quanto previsto dal Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE/2016/679), al trattamento dei dati contenuti nella presente domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento delle procedure in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.
- 16) Di indicare di seguito il recapito presso il quale si intendono ricevere le comunicazioni relative alla selezione (*nel caso il recapito sia diverso dalla residenza*):  
 Comune di .....Prov.(.....)  
 Via/Piazza.....n.....CAP.....  
 PEC (personale intestata al sottoscritto).....

DATA.....

FIRMA

.....

Si allega.

- a) Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- b) Nulla osta preventivo dell'Ente titolare della graduatoria.
- c) Curriculum formativo- professionale datato e sottoscritto;
- d) Attestazione di collocamento in posizione utile della graduatoria del Comune titolare della graduatoria con indicazione della data di scadenza del relativo Bando.